



Kurzporträt

Kreis Nordfriesland

Markstr. 6, 25813 Husum



Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.10.2015 bestätigt. Der Kreis Nordfriesland grenzt im Westen an die Nordsee und im Norden an Dänemark. Seine landschaftliche Schönheit und kulturelle Vielfalt haben Nordfriesland zu einer der beliebtesten Urlaubsregionen Deutschlands werden lassen. Besondere touristische Highlights sind die fünf nordfriesischen Inseln sowie die zehn Halligen inmitten des Nationalparks Schleswig-Holsteinisches Wattenmeer. Der 2.048,5 qkm umfassende Kreis hat 162.391 Einwohner und gliedert sich in 133 Gemeinden, davon sieben Städte und zwei amtsfreie Gemeinden; 130 Gemeinden und Städte sind zu acht Ämtern zusammengefasst. Kreisstadt mit Sitz der Kreisverwaltung ist Husum (22.000 Einwohner). Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 750 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Der Kreis Nordfriesland möchte seine bereits vorhandenen familienbewussten Angebote stabilisieren und diese, wo erforderlich, bedarfsgerecht ergänzen. Dies betrifft vor allem die Unterstützung einer flexiblen Betreuungsinfrastruktur (Pflege und Kinder). Die Maßnahmen tragen zu einer Erhöhung der Arbeitszufriedenheit bei, sollen aber vor allem auch eine tragfähige Balance von Arbeitgeberinteressen und den unterschiedlichen familiären Belangen der Beschäftigteninteressen ermöglichen. Dabei darf die Berücksichtigung der Lebensumstände der Einen nicht dauerhaft zu Lasten der anderen gehen. Nur mit gegenseitigem Verständnis kann Vereinbarkeit ein selbstverständlicher Teil der Verwaltungskultur und des Führungsalltags werden. Dies resultiert in einem besseren Image als moderner Arbeitgeber und unterstützt die langfristige Mitarbeiterbindung bzw. -gewinnung.

Durchgeführte Maßnahmen

- (Auswahl)
- Vielfältige flexible Arbeitszeitmodelle, Arbeitszeitkonten auch im Rettungsdienst
 - Definition von besprechungs- und veranstaltungsfreien Familientagen
 - Alternierende Telearbeit
 - Gesundheitstag
 - Intranet-Rubrik "Beruf und Familie" mit vielfältigen Informationen
 - Seminare für Führungskräfte
 - Übernahme von Kinderbetreuungskosten bei Fortbildung

Zukünftige Maßnahmen

- (Auswahl)
- "Glatte Teilzeitmodelle" zur besseren Steuerbarkeit
 - Klärung der Ausrichtung der Telearbeit: Vereinbarkeit, Fachkräftesicherung, Instrument für alle?
 - Die Kommunikation des Themas Flexibel Arbeiten/ Lebensphasenorientierung wird aufgebaut: Normalität für alle, nicht nur in der Familien Gründungsphase.
 - Führung soll durch familienbewusste Arbeitsbedingungen "attraktiver" gemacht werden.
 - Die PE ist auf Chancengerechtigkeit und Lebensphasen ausgerichtet.
 - Die familienunterstützende Infrastruktur ist stabilisiert und wird dort ausgebaut, wo erforderlich.

Stand: 31. Oktober 2015